

## Themadag Arbeidsongeschiktheid binnen de sector gemeente

De regelgeving over ziekte en arbeidsongeschiktheid van ambtenaren is complex. Bovendien, is als gevolg van de invoering van de Wet inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), het complete stelsel van wettelijke en bovenwettelijke regelingen en aanvullende verzekeringen bij ziekte sterk gewijzigd. Stuiver & Weijling Advocaten organiseert een studiedag waarin op een overzichtelijke wijze het stelsel van ziekte en arbeidsongeschiktheid binnen de sector gemeente wordt behandeld. Daarbij wordt een praktische en casuïstische benadering gebruikt, waarbij een aantal arbeidsongeschikte medewerkers wordt gevolgd vanaf het moment van ziekmelding tot volledig herstel, herplaatsing of ontslag. De studiedag is bedoeld voor personeelsconsulenten/-adviseurs, medewerkers rechtspositie en arbeidsjuristen binnen de sector gemeenten.

De volgende onderwerpen komen aan de orde:

- De begrippen ziekte en arbeidsongeschiktheid
- Rechten en plichten tijdens ziekte
- Wet Verbetering Poortwachter (WVP)
- Loondoorbetalingverplichting
- Reïntegratieverplichting en het reïntegratiedossier
- De ziekwet en het begrip passende arbeid
- WIA-beoordeling en arbeidsongeschiktheiduitkeringen
- Het ABP Invaliditeitspensioen en aanvullende verzekering
- WIA-claimbeoordeling en de ontslagtoets
- Arbeidgerelateerde arbeidsongeschiktheid en werkgeveraansprakelijkheid
- Arbeidsconflict en ziekte

**De begrippen ziekte en arbeidsongeschiktheid.**

In de praktijk worden de begrippen "ziekte", "arbeidsongeschiktheid voor zijn arbeid" en "arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA" nogal eens door elkaar gebruikt. Begrip van het (boven-)wettelijke stelsel van regelingen bij ziekte, begint met een goed inzicht in de betekenis van deze begrippen. Zo is niet elke zieke ook arbeidsongeschikt en hoeft een arbeidsongeschikte medewerker niet ziek te zijn. Ook kan iemand arbeidsongeschikt zijn voor zijn arbeid,

*Stuiver & Weijling Advocaten is gespecialiseerd op het terrein van arbeidszaken: ambtenarenrecht, arbeidsrecht en sociaal zekerheidsrecht. Het kantoor treedt op voor werkgevers- en werknemers in de overheids- en non-profit-sector. Wij rekenen het tot onze taak onze werkgeverscliënten op de hoogste te houden van relevante ontwikkelingen op ons vakgebied. Wij worden dagelijks geconfronteerd met vragen van P&O-medewerkers. In onze nieuwsbrief geven wij onder andere antwoord op deze vragen en willen wij voorzien in een informatiebehoefte naar specifieke, sector-eigen, praktische kennis van dagelijkse problemen die leven op een afdeling P&O bij de overheid*

### *In dit nummer*

*Themadag Arbeidsongeschiktheid binnen de sector gemeente*

maar niet arbeidsongeschikt in de zin van de WIA. Kunt u het nog volgen? Na deze studiedag heeft u inzicht in de begrippen.

### **Rechten en plichten tijdens ziekte?**

Om grip te krijgen op een onwillige arbeidsongeschikte medewerker is het van belang te weten wat van een arbeidsongeschikte medewerker verwacht mag worden in het kader van zijn ziekmelding en reïntegratie. Welke mogelijke sancties kunnen toegepast worden? De CAR/UWO, de WVP (en de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar) en de WIA bieden hiervoor allerlei handvatten. U krijgt inzicht in de mogelijkheden en onmogelijkheden.

### **De WVP**

De Wet Verbetering Poortwachter en de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar regelen de procesgang gedurende de eerste twee ziektejaren en schrijven voor wat op welke momenten van de werkgever en werknemer wordt verwacht. Het niet juist doorlopen van de procesgang kan leiden tot een weigering van de WIA-uitkering of een verlenging van de loondoorbetalingverplichting. Deze procesgang wordt nog eens in vogelvlucht behandeld aan de hand van diverse cases.

### **Loondoorbetalingverplichting**

De CAR/UWO kent een bovenwettelijk systeem van loondoorbetaling bij ziekte. De volgende zaken worden besproken: onder welke omstandigheden krijgt de ambtenaar welke uitkering, hoe zit het met arbeidstherapie, wat is de situatie bij ziekte als gevolg van een dienstongeval en "arbeidsongeschiktheid in en door de dienst", en mag ik afwijken van de regeling?

### Reïntegratieverplichting en het reïntegratiedossier

Als gevolg van de invoering van de WIA is de reïntegratieverplichting zwaarder gaan drukken. Onder omstandigheden moet de werkgever zijn organisatie aanpassen. Hoe ver gaat dat en wat kan van een werkgever worden verwacht? Welke voorzieningen zijn er? Hoe leg ik een goed dossier aan dat tegemoetkomt aan de eis van een zorgvuldig herplaatsingsonderzoek.

### De ziekwet en het begrip passende arbeid

Gedurende de eerste twee ziektejaren is de Ziekwet van toepassing. Gedurende deze periode is een ambtenaar verplicht passende arbeid binnen of buiten de gemeente te aanvaarden. Wat is passend en hoe bepaal ik dat? Wat zijn de gevolgen van het aanvragen van een second opinion? In welke gevallen kan een beroep op de Ziekwet worden gedaan? Dit soort vragen wordt besproken aan de hand van verschillende cases.

### WIA-beoordeling en arbeidsongeschiktheid-uitkeringen

Hoe ziet de WIA eruit, hoe wordt de mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld, wie kan aanspraak maken op een uitkering, welke uitkering kan iemand ontvangen, afhankelijk van de vraag in welke mate hij arbeidsongeschikt is en of hij wel of niet nog loon uit arbeid ontvangt? U krijgt een helder overzicht van de hoofdlijnen van de WIA.

### Het ABP Invaliditeitspensioen en aanvullende verzekering

Naast de basisvoorziening in de Ziekwet en de WIA en de sectorale loondoorbetalingverplichting bestaat het stelsel van ziekte en arbeidsongeschiktheid uit: een arbeidsongeschiktheidspensioen bij het ABP en de mogelijkheid om een individuele aanvullende verzekering af te sluiten. U krijgt inzicht in het stelsel en de mogelijkheden voor bijverzekering.

### WIA-claimbeoordeling en de ontslagtoets

Het zogenaamde functieongeschiktheadvies (foa) is geïncorporeerd in de WIA-claimbeoordeling. Hoe verloopt deze procedure en waaraan moet een voorgenomen ontslagbesluit voldoen? Aan de hand van verschillende cases wordt besproken waar u rekening mee moet houden en hoe u een ontslagbesluit moet voorbereiden en vormgeven.

### Arbeidsgerelateerde arbeidsongeschiktheid en werkgeveraansprakelijkheid

In toenemende mate leggen werknemers en ambtenaren claims bij hun werkgever neer in verband met aansprakelijkheid voor de gezondheidsschade die zij bij de uitoefening van hun functie hebben geleden. Denk aan burned-out, RSI en dienstongevallen. U krijgt een actueel overzicht van de stand van zaken aan de hand van recente jurisprudentie.

### Arbeidsconflict en ziekte

In veel gevallen is bij arbeidsongeschiktheid sprake van een relatie met een arbeidsconflict. De relevante vraag daarbij is of arbeidsongeschiktheid direct gevolg is van het arbeidsconflict of dat de ziekte primair is en het arbeidsconflict meer op de achtergrond of zelfs geheel los staat van de arbeidsongeschiktheid. U leert aan de hand van het stellen van dit soort vragen te bepalen welke rol het arbeidsconflict heeft bij de mogelijke oplossing van de arbeidsongeschiktheid. Aan de hand van cases krijgt u een model aangereikt om problemen rond ziekte en arbeidsconflict tot een oplossing te brengen.

### Interesse?

Als u interesse heeft voor de Themadag arbeidsongeschiktheid binnen de sector gemeente verzoeken wij u bijgaande antwoordstrook in te vullen en aan ons te retourneren. Wij nemen dan contact met u op om te bespreken wanneer en waar de themadag zal worden gehouden. De kosten per deelnemer bedragen € 395,- exclusief BTW. U krijgt daarbij een uitgebreide cursusmap met relevante documentatie, die u in de dagelijkse praktijk als naslagwerk kunt gebruiken.

#### Disclaimer

*Stuiver & Weijling Advocaten heeft de inhoud van deze nieuwsbrief met de grootst mogelijke zorg samengesteld. De informatie in deze nieuwsbrief is bedoeld ter algemene informatie, om nieuwe ontwikkelingen te signaleren en geeft uitdrukkelijk geen volledig overzicht van de inhoud van de diverse regelingen en voorstellen. De informatie is niet bedoeld als vervanging van enig juridisch advies, raadgeving of juridische dienstverlening van welke aard ook. In concrete gevallen dient u altijd deskundig juridisch advies in te winnen. In geen geval aanvaardt Stuiver & Weijling Advocaten aansprakelijkheid voor eventuele schade ten gevolge van gebruik van de geboden informatie, ook indien dit onjuiste of onvolledige informatie betreft.*

***Wij verzorgen de cursus voor u op locatie, indien er tenminste 10 deelnemers zijn van uw gemeente. Uiteraard is het ook mogelijk dat u met een aantal omliggende gemeenten een cursus op uw locatie door ons laat verzorgen.***

**Antwoordstrook**

Naam: .....

Organisatie: .....

Correspondentieadres: .....

Postcode en plaats: .....

Telefoon: .....

Email: .....

Aantal deelnemers (tenminste 10): .....

Wenst de Themadag arbeidsongeschiktheid binnen de sector gemeente te laten verzorgen op onze eigen locatie op een in overleg te bepalen datum (kosten € 395,-- per persoon exclusief BTW).

**Deze antwoordstrook graag faxen aan 030 6691209.**

